

ABSTRAK

MUHAMMAD IKHWANUT TAQWA, 16D30294

TINJAUAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGISIAN DAN PENGELOLAAN BERKAS REKAM MEDIS DI PUSKESMAS GAMBUT TAHUN 2019

KTI. Program Studi D3 Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan. 2019
(xv + 67)

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan pada tanggal 12 bulan desember 2018 di Puskesmas Gambut, dari rak penyimpanan di unit rekam medis terdapat 10 (sepuluh) berkas rekam medis dengan sistem penamaan pasien (berupa imbuhan Tn., Ny., An., dan sebagainya) belum digunakan oleh pihak Puskesmas sehingga mempersulit untuk membedakan jenis pasien jika umur tidak ditulis oleh petugas pendaftaran. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sumber daya manusia dalam pengisian dan pengelolaan berkas rekam medis. Metode Penelitian ini adalah deskriptif dengan subjek penelitian semua petugas yang ada di instalasi rekam medis berjumlah 4 orang. Instrumen menggunakan kuesioner dan *checklist*. Teknik analisis data menggunakan analisis data univariat. Berdasarkan hasil penelitian sumber daya manusia secara kuantitas sudah mencukupi dan secara kualitas belum mencukupi. Pengisian dan pengelolaan rekam medis meliputi cara pengisian identitas pasien, diagnosa penyakit, koding, pemberian nomor, assembling, penyimpanan dan distribusi, namun belum terlaksana dengan maksimal sedangkan untuk analisa kelengkapan belum terlaksana sama sekali.

Kata Kunci : SDM, Pengisian, Pengelolaan

ABSTRACT

MUHAMMAD IKHWANUT TAQWA, 16D30294

HUMAN RESOURCES REVIEW ON FILLING AND MANAGING MEDICAL RECORDS AT PUSKESMAS GAMBUT IN 2019

*Scientific Paper. Medical Record and Health Information Program. 2019
(xv + 67)*

Based on the survey results at Puskesmas Gambut on December 12, 2018, from the documents storage shelves in the medical record unit, there were 10 (ten) medical record files with a patient naming system (in the form of Mr., Mrs., An, etc.) has not been used by Puskesmas Gambut making it difficult to distinguish the type of patient if the age is not written by the registration officer. These research purposed is to find out the human resources ability on filling and managing medical record files. Using descriptive research method with all four officers in the medical record installation as a subjects followed by questionnaire and checklist used as an instrument. The data analysis technique uses univariate data analysis. The results shows that the human resource by quantitative is sufficient but inadequate in quality. The medical records filling and managing includes how to fill in the patient's identity, disease diagnosis, coding, numbering, assembling, storage and distribution, but has not been done with maximum effort while the completeness analysis has not been carried out at all.

Keywords: HR, Filling, Management