

ABSTRAK

SRI RAHAYU. 20D30698

TINJAUAN PENERAPAN REKAM MEDIS ELEKTRONIK BERDASARKAN DIMENSI SUMBER DAYA MANUSIA DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN

Karya Tulis Ilmiah. Program Studi D3 Perkam Medis dan Informasi Kesehatan.
2023

(xvii + 152 + Lampiran)

Pengembangan sumber daya manusia adalah suatu usaha yang terencana dan berkelanjutan yang dilakukan oleh organisasi dalam meningkatkan kompetensi pegawai dan kinerja organisasi. Dimana hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan terhadap SDM di sebuah organisasi, tidak terkecuali rumah sakit harus terdokumentasi dengan baik. Apabila suatu organisasi ingin berkembang seharusnya diikuti dengan pengembangan SDM yaitu melalui pendidikan, pelatihan dan masa kerja sehingga dalam mengelola sistem dan alur pelaksanaan RME dapat berjalan dengan baik. Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin ditemukan masih terdapat beberapa SDM yang belum siap dan kebingungan dalam pengisian data pasien yang dirawat selama di Rumah Sakit serta jumlah sumber daya manusia yang belum sesuai dengan pedoman rumah sakit. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui alur pelaksanaan rekam medis elektronik, pengelolaan rekam medis elektronik dan Tinjauan Penerapan Rekam Medis Elektronik Berdasarkan Dimensi Sumber Daya Manusia yang meliputi pendidikan, pelatihan, masa kerja. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan observasi. Hasil penelitian yaitu alur pelaksanaan rekam medis elektronik di Rumah Sakit Islam Banjarmasin kegiatan penyelenggaraan rekam medis elektroniknya sudah diterapkan dipendaftaran rawat jalan dan rawat inap. Pengelolaan rekam medis elektronik Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin sudah menggunakan sistem yang berbasis komputer atau elektronik. Pendidikan di Rumah Sakit Islam Banjarmasin masih belum memenuhi pedoman karena petugas yang ada dibagian pendaftaran di rawat jalan tidak ada yang lulusan PMIK dan untuk petugas di pendaftaran di rawat inap ada 4 orang yang lulusan PMIK. Petugas rekam medis Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin sudah melaksanakan pelatihan koding dan kursus komputer. Di Rumah Sakit Islam Banjarmasin lama berkerja menjadi pegawai tetap yaitu 3 tahun, melalui proses yang pertama magang, kontrak satu, kontrak dua.

Kata Kunci : Alur pelaksanaan RME, Pengelolaan RME , Pendidikan, Pelatihan, Masa kerja

ABSTRACT

SRI RAHAYU. 20D30698

REVIEW OF THE APPLICATION OF ELECTRONIC MEDICAL RECORDS BASED ON THE DIMENSIONS OF HUMAN RESOURCES AT BANJARMASIN ISLAMIC HOSPITAL

*Scientific Papers. Study Program D3 Medical Recorder and Health Information.
2023*

(xvii + 152 + Appendix)

Human resource development is a planned and continuous effort carried out by the organization in improving employee competence and organizational performance. Where it shows that planning for human resources in an organization, including hospitals must be well documented. If an organization wants to develop, it should be followed by human resource development, namely through education, training and working period so that in managing the system and flow of RME implementation can run well. At Banjarmasin Islamic Hospital, it was found that there were still some human resources who were not ready and confusion in filling in patient data treated while in the hospital and the number of human resources that were not in accordance with hospital guidelines. Therefore, this study aims to determine the flow of electronic medical record implementation, electronic medical record management and Review of Electronic Medical Record Application Based on Human Resource Dimensions which include education, training, working period. This type of research uses qualitative descriptive methods and data collection techniques used, namely interviews and observations. The results of the study are the flow of implementing electronic medical records at Banjarmasin Islamic Hospital, the activities of organizing electronic medical records have been implemented in outpatient and inpatient registration. Electronic medical record management at Banjarmasin Islamic Hospital already uses a computer-based or electronic system. Education at Banjarmasin Islamic Hospital still does not meet the guidelines because none of the officers in the outpatient registration department are PMIK graduates and for officers in inpatient registration there are 4 people who are PMIK graduates. Medical records officers at Banjarmasin Islamic Hospital have carried out coding training and computer courses. At Banjarmasin Islamic Hospital, the length of time worked as a permanent employee, which was 3 years, through the first process of internship, contract one, contract two.

Keywords : Flow of RME implementation, RME Management, Education, training, tenure