

ABSTRAK

NILA SARI. 17D30381

GAMBARAN MANAJEMEN ORGANISASI SUMBER DAYA MANUSIA DI UNIT KERJA REKAM MEDIS RSU SYIFA MEDIKA BANJARBARU

V BAB + 115 Halaman + 2 Bagan + 3 Tabel + 20 Lampiran

KTI. Program Studi D3 Perekam Medis dan Informasi Kesehatan. 2020

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien untuk menunjang aktivitas organisasi guna mencapai terwujudnya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen organisasi sumber daya manusia di unit kerja rekam medis RSU Syifa Medika Banjarbaru. Desain penelitian ini adalah deskriptif dengan menggunakan pendekatan *kualitatif deskriptif*. Pada penelitian ini pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan observasi dan wawancara. Penelitian ini menggunakan Subjek Penelitian 2 orang petugas, yakni Kepala Instalasi Rekam Medis dan perwakilan Staf Instalasi Rekam Medis sebagai informan utama dan informan triangulasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi sumber daya manusia di unit kerja rekam medis perlu dikelola dengan baik agar petugas dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab dan batasan kerja pada masing-masing unit kerja rekam medis. Sumber daya manusia di unit kerja rekam medis RSU Syifa Medika Banjarbaru perlu ditambah lagi, agar semua unit kerja dapat berjalan lancar dan dapat terlaksana semua. Analisis kualitas rekam medis belum dilakukan. Selain itu, struktur organisasi unit kerja rekam medis belum optimal, hal ini terjadi karena kurangnya sumber daya manusia, sehingga membuat struktur organisasi unit kerja rekam medis tidak ditempati oleh nama-nama petugas.

Kata Kunci: Manajemen, Organisasi, Sumber Daya Manusia, Unit Kerja Rekam Medis

ABSTRACT

NILA SARI. 17D30381

OVERVIEW OF HUMAN RESOURCE ORGANIZATION IN THE MEDICAL RECORDING UNIT OF SYIFA MEDIKA BANJARBARU HOSPITAL

V CHAPTER + 115 Pages + 2 Chart + 3 Tables + 20 Appendix

KTI. D3 Medical Recording and Health Information Study Program. 2020

Human resource management is the science and art of managing the relationship between the roles of the workforce to be effective and efficient to support organizational activities in order to achieve the goals of organizations. This study aims to determine the management of human resource organizations in the medical records work unit of Syifa Medika Banjarbaru Hospital. This research design is descriptive using an approach qualitative descriptive. In this study, data collection was carried out using observation and interviews. This study used 2 research subjects, namely the Head of the Medical Record Installation and representatives of the Medical Record Installation staff as the main informants and triangulation informants. The results showed that the management of human resource organizations in the medical record work unit needed to be managed properly so that officers can do work in accordance with the responsibilities and work limits of each medical record work unit. The human resources in the medical record work unit at Syifa Medika Banjarbaru Hospital need to be added, so that all work units can run smoothly and can be done all. Analysis of the quality of medical records has not been carried. The organizational structure of the medical record work unit is not yet optimal, this is due to a lack of human resources, so that the medical record work unit organizational structure is not occupied by names of officers.

Keywords: Management, Organization, Human Resources, Medical Record Work Unit